



# КОРОСТЕНСЬКА МІСЬКА РАДА



## РІШЕННЯ одинадцята сесія VI скликання

від 29 .12.2011 р. №510

### Про затвердження Програми зайнятості населення міста Коростень на 2012-2013 роки

З метою виконання статті 14 Закону України "Про зайнятість населення", розпорядження голови Житомирської облдержадміністрації від 02.11.2011р. №383 "Про розроблення та узгодження проектів обласної та базових програм зайнятості населення на 2012 - 2013 роки", керуючись ст. 25, п.22 ч.1 ст.26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, міська рада

#### **ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму зайнятості населення міста Коростень на 2012-2013 роки (додається).

**Міський голова**

**В.Москаленко**

Секретар міської ради  
Заступник міського голови  
Директор міського центру зайнятості  
Начальник управління економіки  
Начальник відділу місцевого економічного розвитку  
Начальник юридичного відділу

В.Ходаківський  
О.Ясинецький  
Н.Харакоз  
О.Жилін  
Н.Лискова  
Т.Камінська

## **Програма зайнятості населення міста Коростень на 2012-2013 роки**

### **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Коростень на 2010-2011 роки**

#### **Соціально - економічний розвиток міста Коростень**

Згідно статистичних даних на території міста станом на 01.07.2011 року зареєстровано 1092 суб'єкти ЄДРПОУ, в порівнянні з початком 2011 року, їх кількість збільшилась на 3,7% ( на 39 суб'єкти) .

Обсяг виробництва по 16 промислових підприємствах міста за січень-червень 2011 року складає 355,2 млн. грн., що становить 109,4% від показника відповідного періоду 2010 року. Підприємства за I півріччя 2011 року виробили продукції на 25,3 млн. грн. більше ніж було передбачено програмою соціально-економічного розвитку.

Середньомісячна заробітна плата в I півріччя 2011 року в промисловості міста становить 2170,9 грн., що на 38,8% більше показника попереднього року.

На 01.07.2011 року на промислових підприємствах міста (основного кола) працює 3342 особи, що на 19 осіб або на 0,6% більше в порівнянні з відповідним періодом 2010 року.

Протягом I півріччя 2011 року на підприємствах промисловості було створено 14 робочих місць (ВАТ „Коростенський хлібзавод” – 6, ЗАТ „Трубосталь” – 2, ТОВ „Ельфа” – 6).

За I півріччя 2011 року середній дохід в розрахунку на одного жителя міста становить 7,3 тис. грн. при запланованому середньорічному 14,7 тис. грн. В складових доходу зросла частка інших соціальних виплат за рахунок збільшення розміру та кількості субсидій.

Структура доходів населення та суми виплат

Стаття доходів	I півріччя 2010 р.	I півріччя 2011 р.	Відхилення, %
Фонд оплати праці, тис.грн.	<b>215411</b>	<b>240449</b>	<b>111,6</b>
Виплата пенсій, тис. грн.	<b>144545</b>	<b>162769</b>	<b>112,6</b>
Субсидії, тис. грн.	<b>1165,4</b>	<b>58500</b>	<b>5 019,7</b>
Виплати з фондів соціального страхування, тис. грн.	<b>8663,7</b>	<b>9364,7</b>	<b>108,1</b>
Виплати з фонду по безробіттю, тис.грн.	<b>3864,5</b>	<b>3560,5</b>	<b>92,1</b>
Всього виплат	<b>373649,3</b>	<b>474643,3</b>	<b>127,0</b>

Середня заробітна плата в місті за I півріччя 2011 року становить 2166 грн., що на 16% більше за середній рівень по Житомирській області та лише на 9% менше ніж по Україні. В порівнянні з розміром середньої заробітної плати за 2010 рік, заробітна плата в місті зросла на 3,6%. По відношенню до мінімального прожиткового мінімуму, збільшення відбулось в 2,2 рази.

У I півріччі 2011 року в різних сферах економічної діяльності міста було зайнято 24,2 тис. осіб. проти 23,6 тис. осіб у відповідному періоді 2010 року та 23,5 тис. осіб у 2010 році.

Збільшення зайнятих відбулось за рахунок збільшення кількості найманих працівників на підприємствах міста.

Рівень безробіття по місту Коростеню станом на 01.07.2011 року становить 2,7%, проти 2,9% станом на 01.07.2010 року.

Рівень безробіття, %	01.07.2011р.	01.07.2010р.
Житомирська область	3,2	2,6
м. Житомир	1,5	1,1
м. Бердичів	3,8	3,5
м. Коростень	2,7	2,9
м. Малин	2,6	2,2
м. Нов.-Волинський	2,7	2,6

Протягом 1 півріччя 2011 року на обліку в міському центрі зайнятості перебувало

2460 незайнятих громадян, що на 24 громадяни більше ніж за відповідний період 2010 року. Станом на 01.07.2011 року на обліку перебуває 1084 незайнятих громадян, проти 1161 станом на 01.07.2010 року.

Протягом 1 півріччя 2011 року створено 585 нових робочих місць (1 півріччя 2010 року – 584), в тому числі 196 фізичних осіб розпочали власну справу і зареєструвались підприємцями. Вивільнено 97 чоловік (1 півріччя 2010р. - 32), 278 фізичних осіб закрили свою підприємницьку діяльність (1 півріччя 2010р. - 135). Збільшення кількості вивільнених у порівнянні з минулим роком відбулось за рахунок закриття в місті банківських установ.

На вільні та новостворені робочі місця працевлаштовані 777 чоловік, проти 778 за відповідний період минулого року.

Попит робочої сили на 01.07.2011р. становить 262 особи. Навантаження на одне вільне робоче місце – 4 чоловік, проти 7 станом на 01.07.2010 року.

Одноразову допомогу для започаткування власної справи отримали 9 безробітних на суму 80,9 тис. грн. В 1 півріччі 2010 року - 4 безробітних на суму 24,6 тис. грн.).

Протягом звітнього періоду залучені до участі у громадських роботах 121 безробітних, в 1 півріччі 2010 року - 75.

Робочою групою з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення протягом 1 півріччя 2011 року проведено перевірку 98 місць здійснення підприємницької діяльності. За результатами проведеної роботи 12 осіб залучено до державної реєстрації та укладання трудових відносин.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

### **Очікувані тенденції економічного розвитку в 2012 році**

Значне зростання виробництва промислової продукції, збільшення кількості працюючих та зростання середньої заробітної плати промисловості очікується від діяльності нового підприємства – заводу з виробництва меблевих плит МДФ.

З метою забезпечення надходження інвестицій в місто, та створення позитивного інвестиційного клімату будуть проводитись заходи в рамках загальноміської програми.

Буде збережена тенденція реєстрації нових суб'єктів підприємницької діяльності та оформлення трудових відносин між найманими працівниками та фізичними особами, що призведе до створення нових робочих місць.

Розширюватиметься торговельна мережа міста. Буде відкритий торговий центр «Місто» з торгівельною площею 2,5 тис.кв.м.

Продовжуватиметься реалізація завдань визначених Стратегічним планом розвитку м. Коростеня на 2006-2014 роки.

Мережа шкіл задовольняє потребу населення в здобутті повної загальної середньої освіти і залишатиметься незмінною.

Середня заробітна плата в місті Коростені в 2012 році планується на рівні 3000,00 грн.

### **Розвиток ринку праці міста Коростень у 2012 – 2013 роках**

Зайнятість працівників у галузях економіки в 2012 – 2013 роках залежатиме від структурних зрушень в економіці, демографічної ситуації, соціальних проблем та підвищення трудових доходів.

За прогнозними показниками рух робочої сили через центр зайнятості у 2012 році залишиться на рівні 2011 року та складатиме 3774 особи. В основному це через плінність кадрів на підприємствах, звернення до служби зайнятості молоді, яка закінчила навчання в навчальних закладах, звільнилася зі строкової служби, реорганізації підприємств (структурні підрозділи Укрзалізниці), зміни власників в результаті чого будуть вивільненні люди.

За даними анкетування про можливе вивільнення планується скоротити у 2012 році 10 чол. на комунальних підприємствах міста та підприємствах обробної промисловості.

Програмою передбачаються заходи щодо пом'якшення ситуації з вивільненням працівників, посилення їх соціального захисту.

Поступово зростає число актуальних вакансій, але проблеми працевлаштування безробітних залишаються актуальними. Причинами не заповнення вакансій є дисбаланс на ринку праці, невідповідність професійно – кваліфікаційного складу безробітних вимогам роботодавцям. Дуже гостро стоїть питання з пошуком спеціалістів будівельних професій, електрогазозварників високих розрядів, електриків, токарів та фрезерувальників, на підприємствах торгівлі та громадського харчування залишається дуже низький рівень заробітної плати.

З метою пом'якшення напруги на ринку праці центр зайнятості планує надавати соціальні послуги для незайнятого населення у 2012 – 2013 роках на рівні 2011 року.

Загальна чисельність осіб, охоплених активними формами сприяння зайнятості населення у 2012 році становитиме 3774 осіб.

Передбачається працевлаштувати у 2012 році 1715 осіб.

Професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації проходитиме в 2012 році 291 особа. Відсутність учбової бази в м. Коростень не дає змогу навчити, перенавчити більшу кількість безробітних, а в інші райони безробітні ідуть не охоче.

До громадських робіт планується залучити 250 безробітних у 2012 році. На підприємствах міста відсутні обсяги тимчасових робіт, та необхідність в тимчасових працівниках. Роботи проводяться на об'єктах соціальної сфери та по догляду за хворими та самотніми людьми.

Профорієнтаційними послугами в центрі зайнятості в 2012 році буде охоплено 6290 чол. Особлива увага буде приділятися школярам щодо популяризації робітничих професій та зайнятому населенню.

Для поліпшення ситуації на ринку праці в 2012 – 2013 роках розроблені заходи, які допоможуть у вирішенні питань зайнятості (розд. 9).

Основними проблемами, які залишаються на ринку праці при вирішенні питань зайнятості є:

- низький рівень мотивації до праці та трудової активності населення;
- недостатній професійно – кваліфікаційний склад кадрів;
- зважений підхід до відповідності кількості та спеціалізації навчання до вимог роботодавців;
- прийняття нових законодавчих актів, які б стимулювали людей до праці.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнози дані)	2013 рік (прогнози дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	Розраховується на обласному рівні					
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду	Розраховується на обласному рівні					
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	Розраховується на обласному рівні					
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	10129	18694	12955	14000	6850	7000
5. Індеси інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	2594	349	128	75	49	102
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	19,7	20,5	22,0	22,0	22,5	23,0
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	x	45	x	46	47	48
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	x	65,4	x	65,5	65,5	65,5
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	5933	13416	7253	14677	16000	18000

#### IV. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозовані дані)	2013 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<b>1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього</b>	23,6	23,5	24,2	24,2	24,7	25,2
<b>з неї зайнятого населення працездатного віку</b>						
<b>2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:</b>						
<b>віком 15 - 70 років</b>						
<b>працездатного віку</b>	61	61	63	63	64	65
<b>3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього</b>						
<b>з неї безробітного населення працездатного віку</b>	x	15,1	x	14,4	13,9	13,4
<b>4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:</b>						
<b>віком 15 - 70 років</b>						
<b>працездатного віку</b>	2,9	2,6	2,7	2,6	2,5	2,5

**V. Показники професійної підготовки  
та використання робочої сили**

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<b>1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього</b>	<b>x</b>	<b>2</b>	<b>x</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
у тому числі:						
- вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації	x		x			
- вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації	x	1	x	1	1	1
- професійно-технічних навчальних закладів	x	1	x	1	1	1
<b>2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього</b>	<b>x</b>	<b>241</b>	<b>x</b>	<b>175</b>	<b>131</b>	<b>168</b>
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	x	x	x	x	x	x
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	x	116	x	85	57	70
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	x	125	x	90	74	98
<b>3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб</b>	<b>16,2</b>	<b>16,4</b>	<b>17,1</b>	<b>17,2</b>	<b>17,5</b>	<b>18,0</b>
<b>4. Кількість працівників, які знаходяться у</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнози дані)	2013 рік (прогнози дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<b>вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб</b>						
<b>у % до середньооблікової кількості штатних працівників</b>	<b>1</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>
<b>5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб</b>	<b>1,7</b>	<b>1,9</b>	<b>1,4</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>
<b>у % до середньооблікової кількості штатних працівників</b>	<b>10,6</b>	<b>11,6</b>	<b>8</b>	<b>9,3</b>	<b>9,1</b>	<b>8,9</b>
<b>6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб</b>	<b>x</b>	<b>1,3</b>	<b>x</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>
<b>у % до середньооблікової кількості штатних працівників</b>	<b>x</b>	<b>7,3</b>	<b>x</b>	<b>7,4</b>	<b>7,4</b>	<b>7,5</b>
<b>7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб</b>	<b>x</b>	<b>0,2</b>	<b>x</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,3</b>
<b>у % до середньооблікової кількості штатних працівників</b>	<b>x</b>	<b>1,2</b>	<b>x</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>
<b>8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб</b>	<b>x</b>	<b>3,0</b>	<b>x</b>	<b>3,1</b>	<b>3,2</b>	<b>3,3</b>
<b>9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.</b>	<b>x</b>	<b>950</b>	<b>x</b>	<b>1100</b>	<b>1400</b>	<b>1600</b>

## **VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць**

*(кількість створених робочих місць обраховується відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. №512 „Деякі питання моніторингу створення робочих місць”)*



Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в регіоні</i>						
<b>1. Створено робочих місць, осіб – усього</b>	<b>584</b>	<b>1096</b>	<b>585</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>
<b>з них:</b>						
<b>- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):</b>	<b>149</b>	<b>259</b>	<b>99</b>	<b>265</b>	<b>270</b>	<b>270</b>
<b>осіб у % до загальної кількості створених робочих місць</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):</b>	<b>435</b>	<b>837</b>	<b>486</b>	<b>935</b>	<b>930</b>	<b>930</b>
<b>осіб у % до загальної кількості створених робочих місць</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>83</b>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>78</b>
<b>2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:</b>						
<b>промисловість</b>	<b>46</b>	<b>80</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>14</b>
<b>оптова торгівля</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>60</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>63</b>
<b>операції з нерухомістю</b>	<b>75</b>	<b>134</b>				
<b>колективні та громадські послуги</b>			<b>15</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>3. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб:</b>						
<b>м. Коростень</b>	<b>584</b>	<b>1096</b>	<b>585</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>	<b>1200</b>

## VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

*(тис. осіб)*

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік	2012 рік	2013 рік
------------------------	---------------------------	----------	----------	----------

	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<b>1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду</b>	<b>2436</b>	<b>3788</b>	<b>2460</b>	<b>3784</b>	<b>3774</b>	<b>3774</b>
з рядка 1:						
<b>1.1. На початок періоду</b>	<b>1079</b>	<b>1079</b>	<b>1056</b>	<b>1056</b>	<b>1087</b>	<b>1079</b>
<b>1.2. Звернеться протягом періоду</b>	<b>1357</b>	<b>2709</b>	<b>1404</b>	<b>2728</b>	<b>2687</b>	<b>2695</b>
<b>2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду</b>	<b>778</b>	<b>1757</b>	<b>777</b>	<b>1715</b>	<b>1715</b>	<b>1715</b>
<b>3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації</b>	<b>109</b>	<b>296</b>	<b>141</b>	<b>280</b>	<b>291</b>	<b>291</b>
<b>4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах</b>	<b>75</b>	<b>236</b>	<b>121</b>	<b>201</b>	<b>250</b>	<b>250</b>
<b>5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги</b>	<b>3809</b>	<b>5635</b>	<b>4646</b>	<b>6280</b>	<b>6290</b>	<b>6290</b>
<b>6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду</b>	<b>1161</b>	<b>1056</b>	<b>1084</b>	<b>1087</b>	<b>1079</b>	<b>1079</b>

### VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
<b>1. Чисельність працюючих інвалідів *</b>	<b>1378</b>	<b>1380</b>	<b>1380</b>	<b>1380</b>
<b>2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
<b>3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>37</b>
<b>4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.2. За направленням державної служби зайнятості</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

### **ІХ. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2012 - 2013 роки**

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
<b>Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами</b>		

<p>З метою визначення обсягів підготовки кваліфікованих робітників та спеціалістів відповідно до потреб регіонального ринку праці, створення потенційних умов для працевлаштування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів щорічно проводити моніторинг регіонального ринку праці.</p>	<p>Міський центр зайнятості, міськвиконком</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років (березень)</p>
<p>З метою забезпечення реалізації прав громадян на професійне навчання та одержання професії відповідно до їх інтересів та здібностей, з урахуванням потреб ринку праці у кваліфікованих робітничих кадрах забезпечити в ЦПТО ДСЗ, професійно-технічних навчальних закладах підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб за договорами з обласним центром зайнятості</p>	<p>Міський центр зайнятості, ЦПТО ДСЗ</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років</p>
<p><b>Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b></p>		
<p>Сприяти в укомплектуванні робочих місць працівниками необхідного професійно-кваліфікаційного складу відповідно до заявок роботодавців згідно з потребами чемпіонату Європи 2012 року з футболу</p>	<p>Міський центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років</p>
<p>Сприяти в укомплектуванні кадрами підприємств – виконавців (при необхідності здійснювати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних) для роботи на об'єктах, визначених для проведення загальнодержавних громадських робіт.</p>	<p>Міський центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років</p>
<p>Сприяти у реалізації державних гарантій щодо забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем шляхом надання дотації роботодавцю, виходячи із фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального</p>	<p>Міський центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років</p>

страхування на випадок безробіття та асигнувань Державного бюджету України на 2012 – 2013 роки		
З метою прискорення працевлаштування та набуття практичних навичок роботи організувати стажування випускників навчальних закладів безпосередньо на робочих місцях на підприємствах, установах та організаціях	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж 2012-2013 років
<b>Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин</b>		
Продовжити роботу щодо здійснення контролю за обґрунтованістю вивільнення роботодавцями працівників та додержання ними норм законодавства щодо вивільнення та соціального захисту працівників.	Державна інспекція праці	Упродовж 2012-2013 років
Проводити роз'яснювальну роботу та здійснювати контроль за обов'язковим включенням до колективних договорів та виконанням зобов'язань сторін щодо забезпечення продуктивної зайнятості працюючих	Управління праці та соціального захисту населення, державна інспекція праці	Упродовж 2012-2013 років
Продовжити роботу з реєстрації трудових договорів та контроль за їх виконанням	Міськвиконком, міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років
Здійснювати перевірки підприємств до дотримання ними вимог трудового законодавства та соціального захисту працівників, легалізація трудових відносин.	Управління праці та соціального захисту населення, інспекція праці, ОДПІ	Упродовж 2012-2013 років
<b>Підвищення професійної якості працівників</b>		
Вжити заходів до розширення обсягів професійного навчання і підвищення кваліфікації кадрів на виробництві. Забезпечити підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працюючих громадян.	Управління праці та соціального захисту населення, міський відділ освіти, міськвиконком	Упродовж 2012-2013 років
Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років

<p>шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- використання можливостей засобів масової інформації;</li> <li>- проведення семінарських занять з наданням методично-практичної допомоги працівникам кадрових служб підприємств, установ, організацій;</li> </ul>		
<p><b>Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b></p>		
<p>Для професійної реабілітації осіб, що мають інвалідність та котрі звертаються в центри зайнятості, забезпечити надання комплексу послуг відповідно до законодавства</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років</p>
<p>Забезпечити працевлаштування безробітних інвалідів шляхом надання дотації роботодавцям за рахунок Фонду інвалідів та за рахунок коштів Фонду ЗДССНВБ</p>	<p>Міський центр зайнятості, Фонд інвалідів</p>	<p>Упродовж 2012 – 2013 років</p>
<p>З метою надання додаткових гарантій у працевлаштуванні особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, у тому числі різних категорій населення, забезпечити бронювання якісних робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. Підвищувати ефективність їх використання</p>	<p>Міськвиконком, міський центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Листопад-грудень 2011,2012 років</p>
<p>Продовжити роботу з профорієнтації та професійного навчання серед молоді різних соціальних категорій (випускників загальноосвітніх навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, діти з багатодітних та малозабезпечених сімей, неповнолітні, які не працюють, не навчаються та перебувають на обліку в кримінальній міліції)</p>	<p>Міський центр зайнятості, відділ у справах сім'ї та молоді міськвиконкому, служба у справах неповнолітніх</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років</p>
<p>Сприяти у професійній адаптації військовослужбовців, що підлягають звільненню, та осіб, звільнених з військової служби, на період до 2013 року та сприяти зайнятості зазначених осіб.</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>Упродовж 2012-2013 років</p>

<b>Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b>		
З метою соціальної адаптації в Україні осіб, які мають статус біженця, та тих, які шукають притулок в Україні, сприяти у вирішенні питань їх працевлаштування.	Міський центр зайнятості та обласний центр зайнятості	<i>Упродовж 2012-2013 років</i>
Забезпечити організацію інформаційних заходів, пов'язаних із регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття.	Міський центр зайнятості	<i>Упродовж 2012-2013 років</i>
Посилити контроль за використанням роботодавцями праці іноземців та осіб без громадянства.	Міський центр зайнятості, інспекція по труду	<i>Упродовж 2012-2013 років</i>
<b>Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття</b>		
З метою посилення конкурентоспроможності працівника на ринку праці та досягнення ефективної зайнятості населення забезпечити надання профорієнтаційних послуг клієнтам обласної служби зайнятості.	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років
Для забезпечення інформацією про стан та потреби ринку праці, зміст основних професій та вимоги до працівників, ЦПТО ДСЗ, навчальні заклади, шляхи та умови профпідготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, можливості працевлаштування, послуги, що надає служба зайнятості, надавати профінформаційні послуги особам, які звертаються до служби зайнятості	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років
З метою виявлення професійно важливих якостей з урахуванням нахилів, здібностей, особистісних інтересів проводити профдіагностичне обстеження громадян	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років
Для професійного самовизначення клієнтів служби зайнятості та найбільш оптимального вибору (зміни) майбутньої професії надавати	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років

профконсультаційні послуги		
<p>З метою активізації вирішення проблемних питань працевлаштування забезпечити проведення семінарів, Круглих столів, зустріч з керівниками та засідання робочих груп у 2012-2013 роках з:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- роз'яснення законодавства про зайнятість та страхування (інформаційні), в тому числі: з профорієнтації молоді на актуальні на ринку праці професії; з працівниками підприємств, на яких передбачається вивільнення;</li> <li>- техніки пошуку роботи;</li> </ul>	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років
<p>З метою ознайомлення випускників шкіл з технологічним процесом обслуговування незайнятого населення в центрі зайнятості, надання інформації про професії, які користуються попитом на ринку праці, організувати та проводити дні відкритих дверей для випускників шкіл області</p>	Міський центр зайнятості, відділ освіти	Упродовж 2012-2013 років
<p>Для популяризації професій, які користуються попитом на ринку праці, проводити інформування учнів про світ професій, можливості вибору професій завдяки Терміналам, проводити семінари та професіографічні зустрічі для учнів шкіл, організувати зустрічі в школах-інтернатах для дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків.</p>	Міський центр зайнятості, відділ освіти	Упродовж 2012-2013 років
<p>Здійснювати підбір необхідних працівників на замовлення роботодавців з урахуванням особливостей та вимог конкретного підприємства.</p>	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років
<p>Продовжити роботу з фінансового заохочення роботодавців щодо створення додаткових робочих місць для безробітних за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.</p>	Міський центр зайнятості, міськвиконком	Упродовж 2012-2013 років



Сприяти безробітним у пошуку відповідної роботи та працевлаштувати на вільні та новостворені робочі місця.	Міський центр зайнятості, міськвиконком, роботодавці	Упродовж 2012-2013 років
Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних громадян у ЦІТО ДСЗ, діючих навчальних закладах області, за професіями, у яких є потреба на ринку праці.	Міський центр зайнятості ЦІТО ДСЗ	Упродовж 2012-2013 років
З метою підвищення конкурентоспроможності та мобільності робочої сили забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних за замовленням роботодавців шляхом стажування безпосередньо на робочому місці та індивідуальне навчання, продовжити навчання основам комп'ютерної грамотності в центрі зайнятості	Міський центр зайнятості, роботодавці	Упродовж 2012-2013 років
Залучити до участі в оплачуваних громадських роботах безробітних громадян	Міський центр зайнятості, міськвиконком	Упродовж 2012-2013 років
Популяризувати громадські роботи серед роботодавців через засоби масової інформації, проведення семінарів, нарад, круглих столів. Розповсюджувати позитивний досвід центрів зайнятості з організації та проведення оплачуваних громадських робіт.	Міський центр зайнятості, міськвиконком, роботодавці	Упродовж 2012-2013 років
Визначити пріоритетною в організації та проведенні громадських робіт соціальну сферу (зокрема, залучення безробітних до громадських робіт по догляду за особами похилого віку та інвалідами, за хворими в закладах охорони здоров'я, проведення ремонтних робіт закладах соціальної сфери )	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років
Для підвищення ефективного задоволення потреб роботодавців та вирішення проблем ринку праці, застосовувати нові різноманітні форми роботи по підбору персоналу: "День відкритих дверей", "День підприємства", "Ярмарок вакансій", "Міні-	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років

ярмарок вакансій”, “Конкурс претендентів”, Експрес-підбір спеціалістів, “День служби зайнятості на підприємстві”		
Провести при молодіжному бізнес-центрі “Бізнес-ярмарок-вакансій”	Молодіжний бізнес-центр, центр соціальних служб для молоді	Березень-квітень 2012 року
Підвищувати рівень висвітлення роботи служби зайнятості щодо вирішення проблем зайнятості населення у засобах масової інформації. Продовжити співпрацю і впроваджувати ефективні форми надання матеріалу (щомісячна сторінка в газетах, програма на телебаченні, прямий ефір по радіо і телебаченню)	Міський центр зайнятості	Упродовж 2012-2013 років

**Секретар міської ради**

**В.В.Ходаківський**