



## *Пам'ятка працівнику:*

### **як розпізнати приховану зайнятість?**

З метою мінімізації витрат, роботодавцями не укладаються трудові угоди з працівниками, тобто працівник отримує заробітну плату в «конверті» та офіційно вважається непрацюючим. В результаті йому не зараховується страховий стаж, відповідно він позбавляється права на пенсію, на відпустку, оплату лікарняних та допомогу по безробіттю.

**Однією з ознак прихованої зайнятості є оформлення працівників погодинно на 2 або 4 години при фактичній роботі 8 годин на день, працевлаштування найманих працівників під виглядом укладення з ними цивільно-правових договорів. При працевлаштуванні найманих працівників під виглядом укладення з ними цивільно-правових договорів втрачається право на отримання соціальних гарантій передбачених трудовим законодавством. Необхідно брати до уваги, що цивільно-правові договори застосовуються, як правило, для виконання конкретної роботи, що спрямована на одержання результатів праці, і у разі досягнення цієї мети договір вважається виконаним і дія його припиняється.**

Частіше питання щодо легалізації заробітної плати виникає у суб'єктів підприємницької діяльності – фізичних осіб. Підприємець, частково приховуючи виручку від реалізації, виплачує доходи найманим працівникам, які офіційно не зареєстрованих як наймані особи.

Відповідно до ст.265 КЗпП юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафів за фактичне допущення людей до роботи без оформлення трудового договору, та виплату заробітної плати без нарахування та сплати ЄСВ, а також за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці.

**Звертаємось до осіб, які мають намір працевлаштуватися або вже працевлаштовані у приватних підприємців, вимагайте від них укладання з вами**

**трудої угоди, запитайте чи зареєстрували вас у Пенсійному фонді та чи перераховують за вас єдиний соціальний внесок.**

При проведенні спільних заходів з органами місцевого самоврядування особлива увага приділяється проведенню роз'яснювальної роботи з СПД та ФОП, вид діяльності яких потребує використання значної кількості трудових ресурсів (виробництво, переробка, послуги).